

МНОГОУРОВНЕВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ

Цели:

- Создать специальные, соответствующие задачам методы и инструменты оценки сотрудников
- Обучить сотрудников, проводящих оценку, данным методам и инструментам

Целевая аудитория:

Руководители и специалисты всех типов и уровней управления

Формат:

Совместная с внутренними экспертами разработка инструментов оценки, проведение тренинга сотрудников, проводящих оценку

Алгоритмы, методы и технологии:

- Модель компетенций
- Структурированное интервью
- Кейс-тестинг
- Тренинг

Этапы:

1. Изучение документов, стандартов, регламентов, моделей, которые уже используются в компании
2. Проведение интервью с внутренними экспертами
3. Создание модели компетенций для каждого типа должности
4. Формирование воронки оценки и подбор оценочных инструментов
5. Разработка перечня формальных данных, гайда для проведения структурированного интервью, кейсовых заданий, упражнений, тестов и т. д..
6. Разработка программы обучения сотрудников, проводящих оценку персонала.
7. Обучение внутренних сотрудников использованию оценочных инструментов
8. Супервизия процесса проведения оценочных процедур внутренними сотрудниками компании

Результаты:

1. Есть собственная, разработанная специально под бизнес и задачи, многоуровневая система оценка сотрудников
2. Существуют действительно работающие методы и инструменты оценки
3. Сотрудники, проводящие оценку персонала, обучены методам и инструментам оценки персонала
4. Существует возможность принять важные стратегические решения в области управления персоналом с минимум рисков
5. Есть основание для принятия верных кадровых решений

Сервис оказан для Компаний:

